

A photograph of a community garden. In the foreground, a woman with short red hair in a blue shirt and a woman with long black hair in a peach shirt are smiling and talking. They are wearing gloves and working in a raised garden bed. In the background, other people are working in the garden, and there are trees and a small wooden structure.

Préparé pour la vie

Réalisations en 2024



Renforcer les communautés



Prendre soin de nos collaborateurs

Réalisations en 2024

Préparé pour la vie

Renforcer les communautés



9,75 M\$

Contribution de plus de 9,75 M\$ en valeur aux collectivités où nous vivons et travaillons, par le biais de notre programme de dons de produits, de notre programme « Entre bons voisins » et d'autres contributions financières.

Résultat 2024 :

806

collaborateurs

4 076

heures de bénévolat

833 %

des heures par rapport à 2019

166 %

le nombre de personnes qui se sont portées volontaires



100 % de nos installations avec des collaborateurs mettront en œuvre au moins un programme « Entre bons voisins » dans la communauté locale.

33

projets complétés

232 000 \$

Plus de 232 000 \$ ont été donnés

100 %

des installations avec des collaborateurs ont participé

366

collaborateurs bénévoles

1 816

heures de bénévolat



Bimbo Canada s'engage à assurer la sécurité alimentaire, le bien-être mental et la réconciliation.

Sécurité alimentaire

- Don de plus de **3,2M** unités de produit
- Dons à **plus de 120 banques alimentaires** et organismes sans but lucratif à travers le pays
- Don de **125 000 \$** à Banques alimentaires Canada dans le cadre de divers programmes et de **10 000 \$** de plus à des banques alimentaires provinciales
- **28 collaborateurs** se sont joints à d'autres membres de l'industrie pour aider à emballer **200 000 paniers** d'aliments sains pour enfants dans le cadre du programme « Après la cloche » de Banques alimentaires Canada
- La boulangerie Viau a fait don de l'utilisation du terrain devant la boulangerie au programme Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve afin d'y installer des **serres** pour la culture de légumes et de petits fruits

Le bien-être mental

- Don de **25 000 \$** à 12 organismes de santé mentale dans les villes où nous vivons et travaillons
- Mis en place **125 programmes de bien-être** des collaborateurs dans nos installations à travers le Canada
- 80 gestionnaires de personnel ont suivi la formation « Esprits sains » pour gestionnaires en 2024, portant le total à **428 gestionnaires de personnel**
- La formation en ligne « Esprits sains » a été lancée pour tous les collaborateurs – **1 265 collaborateurs** formés en 2024
- Contribution de **48 000 \$** à la collecte de fonds annuelle de la Grocery Foundation au profit de Jeunesse, J'écoute
- Don de **15 000 \$** en soutien aux efforts humanitaires visant à aider les gens en temps de crise

Réconciliation

- **Sept équipes** de collaborateurs à travers le Canada ont participé à la Marche pour Wenjack pour soutenir le Gord Downie and Chanie Wenjack Fund
- **Parrainage de deux étudiants autochtones** dans le cadre du programme « Champions of change » avec Global Indigenous Development Trust
- Contribution de plus de **63 000 \$** aux organisations autochtones




Augmentation de la participation au bénévolat dans les communautés locales de 30 % par rapport à notre niveau de référence de 2019.

Réalisations en 2024

Préparé pour la vie

Prendre soin de nos collaborateurs

 Augmentation du nombre moyen d'heures de formation par collaborateur de 20 % par rapport à 2019.

130 % ↑

Nos collaborateurs ont suivi **219 257 heures de formation** en 2024, soit 54 heures de formation par collaborateur.



Attribution de bourses de **2 500 USD \$** à des enfants de nos collaborateurs pour aider avec les frais de scolarité et autres coûts du programme.



100 % de nos lieux de travail donneront la priorité à la sécurité et au bien-être

8 % ↓



Une nouvelle année record pour la sécurité, avec une réduction des blessures de 8 % par rapport à 2023.



Continuer à faire progresser la diversité, l'équité et l'appartenance afin de garantir un milieu de travail inclusif, où tous les collaborateurs se sentent à leur place et se sentent en sécurité d'apporter leur « moi authentique » au travail.

Organisation de **38 séances de formation** interactives en personne sur la diversité, l'équité et l'appartenance partout au pays, **formant ainsi 941 collaborateurs** salariés.

92 %

de tous les collaborateurs salariés ont suivi le premier niveau de formation.



Lancement du programme de formation de deuxième niveau sur la diversité, l'équité et l'appartenance pour les collaborateurs salariés, avec la formation de **90 collaborateurs en 2024.**

495 collaborateurs à taux horaire ont suivi une formation de base DEA en personne, ce qui représente environ **20 % de notre effectif horaire.**

READY WILLING & ABLE

Nous sommes devenus un partenaire employeur à l'échelle nationale avec « Prêts, disponibles et capables » et nous avons **embauché 5 personnes dans le cadre du programme**

Contribution de **164 260 \$** à des organismes de diverses dimensions de la diversité, par le biais de dons, d'événements et de programmes



Nous avons terminé les évaluations de l'accessibilité de nos installations avec Level Playing Field et développé des normes élevées de la DEA et de multiples trousseaux à outils pour aider les installations à créer des espaces de travail entièrement inclusifs

 Reconnaissance mensuelle des dimensions de la diversité et des célébrations culturelles 

Comité sur la diversité composé de collaborateurs bénévoles de partout au pays qui ont organisé de nombreux événements culturels et de sensibilisation

Mise en œuvre des lignes directrices relatives aux retraites de bien-être et aux centres multiconfessionnels dans les emplacements



 Augmenter considérablement le nombre de femmes occupant des postes de direction à l'échelle mondiale, en misant sur les promotions, le perfectionnement et les embauches



65 % des cadres supérieurs sont des femmes et/ou des personnes issues de la diversité raciale



43 % des cadres supérieurs sont des femmes

DIVERSITÉ DES FOURNISSEURS

Membres de...



D'ici la fin de 2025, 2 % de nos dépenses locales et de notre base de fournisseurs proviendront de fournisseurs diversifiés.

35 de nos fournisseurs sont certifiés fournisseurs divers, ce qui équivaut à **1,8 %** des dépenses totales et à **1,2 %** des fournisseurs totaux.

Prix et reconnaissance 2024

Prix **Star Women in Grocery** décerné à Rana Trindale, gestionnaire principale – Approvisionnement en 2024.



Lauréat du prix Grocer **Impact pour la durabilité** pour nos efforts de décarbonisation et nos résultats dans nos installations partout au Canada.

IMPACT
CANADIAN GROCER AWARDS



Allyson Fenton, gestionnaire principale – Innovation Costco, compte parmi les lauréats du prix **Generation Next de Canadian Grocer.**



Bimbo Canada a remporté le premier **prix Hamilton Gives pour l'engagement des employés.**



Le **Carbon Disclosure Project (CDP)** a inclus Grupo Bimbo sur **la liste A 2023**, reconnaissant l'entreprise pour ses actions visant à atténuer les effets du changement climatique au niveau mondial pour la deuxième année consécutive.

Pour la première fois, Grupo Bimbo a également été reconnue comme l'un des « **Meilleurs employeurs du monde pour 2024** ».



Pour la huitième année consécutive, l'**Ethisphere Institute** a reconnu Grupo Bimbo comme l'une des **entreprises les plus éthiques du monde® en 2024**.

Pour la deuxième année consécutive, Grupo Bimbo a été nommée par Time Magazine comme étant l'une des « **Meilleures entreprises du monde** ». Grupo Bimbo s'est classée parmi les 10 premiers dans la catégorie des produits alimentaires mondiaux et 127^e sur 1 000 au classement général.



Bimbo Canada a été désignée par *Waterstone Human Capital* l'une des **Cultures d'entreprise les plus admirées**. Ce programme annuel récompense les entreprises qui se démarquent par leur culture qui stimule le rendement et le maintien d'un avantage concurrentiel dans leur secteur.



Bimbo Canada a été nommée l'un des « **Meilleurs lieux de travail en 2024** » au Canada par *Canadian HR Reporter*.

Formé un partenariat avec **TENT Partnership for Refugees** au Canada pour aider les réfugiés à entrer sur le marché du travail canadien.



Reconnue par Banques alimentaires Canada pour notre soutien continu dans le cadre de notre partenariat pour lutter contre l'insécurité alimentaire au Canada depuis 5 ans.